

**Министерство образования и науки
Кыргызской Республики**



АКАДЕМИЯ ЦИФРОВЫХ ИННОВАЦИЙ

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда сотрудников АЦИ

Бишкек 2020г.

АКАДЕМИЯ ЦИФРОВЫХ ИННОВАЦИЙ

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор АЦИ

_____ Ж.Т. Баракова

« ____ » _____ 2020г.

«ОДОБРЕНО»

на Ученом Совете АЦИ

протокол № __ от « __ » _____ 2020г.

Ученый секретарь _____ А.А.Сарыбаева

«СОГЛАСОВАНО»

Учредителями АЦИ

_____ Быржыбаева З.С.

_____ Сапарбаев А.А.

Для служебного пользования

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Кыргызской Республики, Законом Кыргызской Республики «Об образовании», Уставом АЦИ другими нормативными актами и определяет источники и структуру формирования фонда заработной платы, устанавливает систему оплаты и размеры заработной платы работников АЦИ.

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников (далее - Положение) Академии цифровых инноваций (далее АЦИ) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Кыргызской Республики, Законом Кыргызской Республики «Об образовании», Уставом АЦИ другими нормативными актами.

2. Настоящее Положение определяет источники и структуру формирования фонда заработной платы, устанавливает систему оплаты и размеры заработной платы работников АЦИ, порядок и условия их выплаты.

3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников АЦИ, включая совместителей.

Система оплаты труда

4. Система оплаты труда повременная, а для отдельных работников сдельная и почасовая.

5. При повременной оплате труда устанавливается квалификационный уровень по каждой должности работников АЦИ в зависимости от квалификационных характеристик и присвоению квалификационного разряда.

6. Устанавливается должностной оклад, размер которой не ниже заработной платы, установленной действующим законодательством Кыргызской Республики. При наличии финансовых средств размер должностного оклада может пересматриваться по мере необходимости Финансовым комитетом АЦИ, при согласовании с Учредителями.

7. Количество квалификационных уровней определено:

- для ППС три уровня;
- для УВП три уровня;
- для МОП и технического персонала три уровня;
- для специалистов четыре уровня;
- для руководящих работников четыре уровня;
- для ректората три уровня.

Каждый квалификационный уровень соответствует занимаемой должности.

8. Заработная плата состоит из должностного оклада, определенного по соответствующему приложению к настоящему Положению и доплат, которые не учтены настоящим приложением, именно за:

- Профессора АЦИ, 15 % от установленной заработной платы по Положению.
- Профессора НАК, 30% от установленной заработной платы по Положению.
- Заведующего кафедрой, заведующего секцией;
- Звание «Лучший доцент», «Лучший ст. преподаватель», «Лучший преподаватель».

9. Сумма доплаты по п. 8 определяется Ректором АЦИ по согласованию с Финансовым комитетом и Учредителями.

10. Согласно Постановлению Правительства КР от 19 января 2011 года № 18 производятся доплаты и надбавки за ученую степень, за педагогический стаж, за почетное звание «Заслуженный работник образования КР», «Народный работник образования КР», за профессиональное мастерство рабочим, за ненормированный рабочий день, уборщицам за работу с применением синтетических моющих и дезинфицирующих средств, за вредные условия труда.

11. Подразделениям АЦИ (кафедры, деканаты, отделы) может устанавливаться фонд заработной платы из спецсредств по нормативам, определенным планово-финансовым отделом в соответствии с учебными и экономическими актами, действующими в академии для самостоятельного распределения работникам. Структура фонда устанавливается в соответствии со структурой фонда заработной платы академии.

При этом фонд заработной платы подразделений формируется с учетом выполнения плановых показателей поступления внебюджетных средств.

- для выпускающих кафедр основным показателем является выполнение за каждое полугодие плана поступления оплаты за обучение студентов по специальностям, обучаемым данной кафедрой.

- для персонала обслуживающих кафедр и других категории работников АЦИ выполнение плана по внебюджетным средствам в целом по академии за каждое полугодие.

12. При наличии экономии фонда заработной платы применяется премиальная система оплаты труда работников.

Особые условия оплаты труда

13. Профессорско-преподавательскому персоналу, при наличии двух званий «Профессор АЦИ» и «Профессор» (присвоенный НАК), устанавливается доплата за одно звание, большая по размеру.

14. Ректор имеет право на основании решения Ученого Совета по согласованию с Финансовым комитетом и

Учредителями, при наличии финансовых средств повышать должностной оклад, определенный по соответствующему приложению к настоящему Положению.

15. Ректор имеет право самостоятельно определять размер заработной платы отдельным категориям работников индивидуально:

- за высокие показатели в педагогической деятельности, научно-исследовательской и методической работе, хозяйственной деятельности и значительный вклад в развитие АЦИ;

- руководителям ведущих отделов в зависимости от объема, качества и результатов работ, квалификации работника;

- в целях привлечения высококвалифицированных специалистов для обеспечения учебного процесса и научно-исследовательских работ, а также административно-управленческого, инженерно-технического и учебно-вспомогательного персонала на ответственные участки.

16. Общий размер заработной платы не должен быть установлен ниже получаемой заработной платы до введения настоящего Положения.

Формирование фонда заработной платы

17. Фонд заработной платы формируется:

- из фонда заработной платы специальных средств АЦИ;

- из фонда заработной платы спонсорских средств и прочего.

18. Распределение фонда заработной платы утверждается ректором АЦИ, по согласованию с Финансовых комитетов АЦИ и Учредителей согласно рекомендации Ученого Совета.

19. Из суммы заработной платы выделяется:

- заработная плата на штатную численность согласно настоящего Положения;

- стимулирующий фонд (ректорский фонд).

20. При наличии стимулирующего фонда, ректор имеет право направлять средства на премии к знаменательным датам, определенным правительством КР и др. выплаты.

21. Сумма стимулирующего (ректорского фонда) учитывается на отдельном субсчете в бухгалтерском учете.

Заключительные положения

22. Изменения в настоящее Положение вносятся ежегодно с учетом финансового состояния Академии или в целях его совершенствования.

23. Изменения в настоящее Положение согласовываются с Финансовым комитетом и Учредителями, по рекомендации Ученого Совета АЦИ.